

ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
(ฉบับที่ 1๖9๖ / 2563)

เรื่อง ผลการสรรหานักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ 2564

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 3/2559 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2559 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและการจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูงเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย บัดนี้ ได้สิ้นสุดกระบวนการสรรหาตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาสรรหานักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 ซึ่งมีมติให้ดำเนินการจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง ปีงบประมาณ 2564 จำนวน 15 อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 มาตรา 37(1) และ (5) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาสรรหานักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ 2564 ประกอบด้วย

1. นักวิจัยอาวุโส จำนวน 12 อัตรา

- |  |                              |
|--|------------------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ประนอม จันทโรทัย           | คณะวิทยาศาสตร์               |
| 2. ศาสตราจารย์ปิยะดา ธีระกุลพิศุทธิ์     | คณะวิทยาศาสตร์               |
| 3. ศาสตราจารย์ขวัญใจ กนกเมธากุล          | คณะวิทยาศาสตร์               |
| 4. ศาสตราจารย์วีรจิตต์ โชติมงคล          | คณะแพทยศาสตร์                |
| 5. ศาสตราจารย์เพลินจันทร์ เซษฐโชติศักดิ์ | คณะแพทยศาสตร์                |
| 6. รองศาสตราจารย์สมพงษ์ ดุลย์จินดาชบาพร  | คณะเกษตรศาสตร์               |
| 7. รองศาสตราจารย์วิทยา อมรกิจบำรุง       | คณะวิทยาศาสตร์               |
| 8. รองศาสตราจารย์ศาสตรา วงศ์ธนวิสุ       | คณะวิทยาศาสตร์               |
| 9. รองศาสตราจารย์พัชรี เจียรนัยกูร       | คณะเทคนิคการแพทย์            |
| 10. รองศาสตราจารย์อรุณลักษณ์ ลลิตานนท์   | คณะเทคนิคการแพทย์            |
| 11. รองศาสตราจารย์วัฒนา สุชีไพศาลเจริญ   | คณะแพทยศาสตร์                |
| 12. รองศาสตราจารย์กุลธิดา ท้วมสุข        | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |

2. เมธีวิจัยอาวุโส จำนวน 3 อัตรา

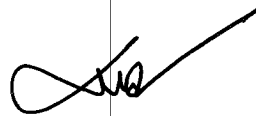
- |                               |                |
|-------------------------------|----------------|
| 1. ศาสตราจารย์เมธา วรรณพัฒน์  | คณะเกษตรศาสตร์ |
| 2. ศาสตราจารย์สุจิตรา ยังมี   | คณะวิทยาศาสตร์ |
| 3. ศาสตราจารย์วันชัย มาลีวงษ์ | คณะแพทยศาสตร์  |

เงื่อนไขเพิ่มเติม

- 1) ผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง มีระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ 3 ปี (ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2564-2566) โดยจัดทำสัญญาจ้างเป็นรายปี
- 2) ต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยต้องรายงานผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
- 3) มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานสามารถยกเลิกการจ้างก่อนครบระยะเวลาการจ้าง หากคณะกรรมการสรรหาพิจารณาเห็นว่าผู้ที่ได้รับการสรรหาไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาและข้อตกลงการปฏิบัติงาน
- 4) ให้ผู้ที่ได้รับการสรรหา ส่งเอกสารประกอบการบรรจุและจัดทำสัญญาจ้างผ่านหน่วยงานต้นสังกัดไปยัง กองบริหารงานวิจัย สำนักงานอธิการบดี อาคาร 2 ภายในวันที่ 27 กันยายน 2563 โดยมีเอกสารประกอบการบรรจุและจัดทำสัญญา ดังนี้

- 4.1) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 2 ชุด (ลงนามสำเนาถูกต้อง)
- 4.2) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 2 ชุด (ลงนามสำเนาถูกต้อง)
- 4.3) สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน 2 ชุด (ลงนามสำเนาถูกต้อง)
- 4.4) ใบรับรองแพทย์ จำนวน 1 ชุด
- 4.5) สัญญาจ้าง จำนวน 2 ชุด
- 4.6) ข้อตกลงการปฏิบัติงาน จำนวน 2 ชุด

ประกาศ ณ วันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2563



(ศาสตราจารย์มนต์ชัย ดวงจินดา)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา  
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น